

# Качественная подготовка кадров возможна только на основе эффективных технологий преподавания



АНО «Учебный центр Дома науки и техники» занимает на сегодняшний день ведущие позиции в числе образовательных учреждений Удмуртии, специализирующихся на подготовке работников предприятий, поднадзорных Ростехнадзору, а также в сфере обучения охране труда руководителей и специалистов. Ключевая цель учебного центра – обеспечение высококачественной образовательной деятельности, основанной на современных технологиях кадровой подготовки.

Сегодня специалисты ведущего образовательного учреждения комментируют вступивший в силу приказ Ростехнадзора № 714 «О внесении изменений в приказ Федеральной службы по экологическому, техническому и атомному надзору от 29 января 2007 г. № 37». Оценивая документ, эксперты в целом подчеркивают его актуальность, однако в отношении частных элементов высказывают ряд отрицательных суждений. Так, например, неоднозначную оценку вызвал п. 5, в котором предлагается осуществление подготовки руководителей и специалистов, чья деятельность связана с производством работ на опасных промышленных объектах, в режиме самоподготовки.

– Мы не можем противостоять желаниям работников предприятий: если они намерены обучаться самостоятельно, это их право, – комментирует директор АНО «УЦ Дома науки и техники» Екатерина Абдраманова. – Со своей стороны мы предоставим им возможность подготовки в нашем компьютерном классе. Но мы – за преподавание. Качественное обучение и подготовка возможна только в контакте с преподавателем, с использованием систематически выстроенного процесса, специальных обучающих программ. В нашей практике существует единственный случай самостоятельной подготов-

ки, но в результате человек вернулся в учебный центр, чтобы под его эгидой пройти обучение и сдать экзамен в Ростехнадзоре. Думаю, некоторые пункты данного приказа будут доработаны и изменены, в том числе пункты, касающиеся самоподготовки и дистанционного обучения. С предложением об этом выйдет и «НТЦ Промышленная безопасность». Новый приказ возлагает основную ответственность за обучение сотрудников предприятия (будет ли он проходить в режиме самообразования или с обращением в учебный центр) на работодателя. Но и до выхода приказа многие работодатели ответственно подходили к обучению персонала в области охраны труда и промышленной безопасности. Примером здесь может служить опыт ОАО «Белкамнефть», ОАО «Ижевский радиозавод», ОАО «Аксион», ОАО «Удмуртэнерго», ОАО «Элеконд», ОАО «СЭГЗ», других компаний.

Как отмечают специалисты учебного центра, повышение степени ответственности работодателя не освобождает образовательное учреждение от ответственности за качество обучения – оно по-прежнему должно оставаться на самом высоком уровне.

У большинства людей процесс обучения прочно ассоциируется с наставничеством. Преподаватели учебного центра – это наставники

и учителя, которые не только предоставят слушателям всю необходимую актуальную информацию, но и поспособствуют эффективному ее восприятию.

– В нашем учебном центре сформирован квалифицированный преподавательский состав, главная задача которого – сделать образовательный процесс эффективным, емким, информативным, – отмечает исполнительный директор АНО «УЦ Дома науки и техники» Татьяна Власова. – Существующую программу по охране труда мы постарались доработать, сделать информацию более понятной, доступной, легко воспринимаемой. Учебный процесс строится в форме диалога, что способствует быстрому усвоению знаний, а значит, и профессиональному росту обучающихся. Регулярно мы проводим просветительские мероприятия, семинары. В текущем году совместно с Инспекцией по труду Роспотребнадзором проведен семинар по охране труда, на очереди – семинар по вопросам промышленной безопасности.

Коллектив учебного центра доказал: традиционная форма обучения, предполагающая наставничество и применение эффективных методик, не просто обеспечивает качественную подготовку специалистов, но и содействует модернизации политики охраны труда предприятий. ■

