

# Проблемы обучения и аттестации персонала в Нижегородской области и Республике Мордовия

Анализ аварийных ситуаций, регулярно осуществляемый Ростехнадзором по всем отраслям производства, показывает, что свыше 70% аварийных ситуаций возникают по причине пресловутого «человеческого фактора». Зачастую причинами аварийности и травматизма становятся ошибки персонала, обусловленные незнанием норм и правил в области промышленной безопасности. Поэтому непрерывное обучение и последующая аттестация специалистов являются одним из важных инструментов повышения уровня промышленной и экологической безопасности и снижения затрат на ее поддержание.

**Р**остехнадзор организует и контролирует подготовку и аттестацию специалистов в области обеспечения промышленной безопасности. Согласно статье 9 Федерального закона от 21 июля 1997 г. N 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» руководители предприятий должны обеспечивать проведение подготовки и аттестации работников в области промышленной безопасности; допускать к работе на ОПО лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям; иметь на ОПО нормативные правовые акты и нормативные технические документы, устанавливающие правила ведения работ на ОПО. Аттестации руководителей и специалистов по вопросам безопасности предшествует их подготовка, проводящаяся по учебным программам, разработанным с учетом типовых программ.

- Требования к учебным центрам или, как они называются в приказе Ростехнадзора от 29.01.2007 г. № 37 «О порядке подготовки и аттестации работников организаций, поднадзорных Ростехнадзору», организациям, занимающимся подготовкой специалистов по вопросам безопасности, определены в статьях 6-9 РД 03-19-2007, - рассказывает начальник отдела лицензирования и разрешительной деятельности Волжско-Окского управления Ростехнадзора Петрова Елена Владимировна. - В целом можно сказать, что обучающие организации долж-



**ПЕТРОВА  
Елена Владимировна,  
начальник отдела  
лицензирования  
и разрешительной  
деятельности  
Волжско-Окского  
управления Ростех-  
надзора**

**Одной из основных причин потери квалифицированной рабочей силы является неадекватная затратам оплата труда, недостаточная мотивация, отсутствие перспектив карьерного роста.**

ны иметь высококвалифицированных специалистов, аттестованных в свою очередь в системе Ростехнадзора в соответствии со специализацией (преподаваемым предметом), иметь соответствующую профессиональную подготовку, обладать теоретическими знаниями и практическим опытом, необходимыми для качественного методического обеспечения и проведения предаттестационной подготовки. Учебные программы подготовки, разработанные этими организациями, должны быть согласованы с Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору или ее территориальным органом. По окончании подготовки по вопросам безопасности выдается документ, подтверждающий прохождение курса подготовки и получение допуска к аттестации по результатам контроля знаний.

В организациях, занимающихся подготовкой, разрабатываются и документируются: система качества, соответствующая области деятельности, характеру и объему выполняемых работ, и комплекс мероприятий, обеспечивающих функционирование системы качества. ▶

**В организациях, занимающихся подготовкой кадров, разрабатываются и документируются:** система качества, соответствующая области деятельности, характеру и объему выполняемых работ, и комплекс мероприятий, обеспечивающих высокое качество подготовки специалистов и работников, проводится аккредитация этих организаций.

Для информирования потребителей услуг в области предаттестационной подготовки об организациях, обеспечивающих высокое качество подготовки, проводится аккредитация этих организаций.

- Профессиональную подготовку рабочих для обслуживания опасных производственных объектов в Нижегородской области и Республике Мордовия осуществляют через сеть учебно-курсовых комбинатов и центров, таких как НГУКЦ «Станкоинформ», НГУКЦ «Инфраком», АНОО «НИПК «Промышленная безопасность», ООО «ГАЦ ВВР» НАКС, - отмечает Е.Петрова. - Кроме того, организовано обучение и аттестация руководящих работников и специалистов поднадзорных предприятий в Институтах повышения квалификации, Новомосковском ИПК, Дзержинском политехническом институте НГТУ, Дзержинском институте подготовки и переподготовки кадров, УАЦ НЦТД.

Аттестация специалистов проводится в комиссиях организаций, в которых работают аттестуемые, аттестация руководителей и членов аттестационных комиссий организаций проводится в территориальной аттестационной комиссии Волжско-Окского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору. Работа ведется в соответствии с утвержденными и согласованными графиками аттестации, в соответствии с Приказом от 23.01.2007г. № 37 «О порядке подготовки и аттестации работников организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору», согласно РД 03-19-2007 и РД 03-20-2007. ■



✓ Государственный надзор



**БЬЮНОВ  
Владимир Сергеевич,  
руководитель Волжско-Окского  
управления Ростехнадзора**

Проблема дефицита квалифицированных кадров является чрезвычайно острой для современной промышленности. Нами неоднократно подчеркивалась связь между уровнем квалификации обслуживающего персонала и состоянием безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов. Отсутствие квалифицированного персонала и, как следствие, низкий уровень организации труда являются основными негативными факторами, влияющими на состояние промышленной безопасности. К сожалению, владельцы предприятий зачастую не хотят вкладывать серьезные средства в обеспечение безопасности труда. Особенно это ощутимо на малых и средних предприятиях, где работа с кадрами практически не ведется.

Но нельзя сказать, что проблема эта нерешаемая. Безусловно, одной из основных причин потери квалифицированной рабочей силы является неадекватная затратам оплата труда, недостаточная мотивация, отсутствие перспектив карьерного роста. К собственникам предприятий должно прийти осознание, что, сегодня вложив в человеческий капитал, в будущем получишь положительную отдачу. И уже сейчас на крупных предприятиях, имеющих системный подход к вопросам промышленной и экологической безопасности, видна положительная тенденция: например, в компаниях группы «ЛУКОЙЛ» действует «Система управления промышленной безопасностью», неотъемлемой частью которой являются обучение и аттестация сотрудников.

Свою задачу мы видим в том, чтобы более требовательно подходить к вопросам обучения и аттестации персонала, работающего на опасных производственных объектах. Однако хотелось бы, чтобы руководители промышленных предприятий понимали, что устранить последствия серьезной аварии бывает значительно дороже принятия превентивных мер.