

Кадровые проекты для модернизации ОПК

Сегодня в контексте идей модернизации и определения барьеров, препятствующих ее осуществлению, многое говорится о кадровом коллапсе в высокотехнологичных секторах российской экономики. И действительно, кадровый дефицит, по оценкам экспертов, постепенно входит в разряд проблем, «болезненных» для отраслей, таких, например, как неритмичное финансовое стимулирование. Генеральная причина такой ситуации состоит в инертности многих российских регионов, не готовых к модернизации системы подготовки кадров. А между тем этот «кадровый ресурс» может сыграть решающую роль для построения в России инновационной экономики.

На таком фоне уникальным выглядит опыт Удмуртской Республики. Сегодня здесь не просто ведется диалог о кадровом стимулировании высокотехнологичных секторов – в регионе реализуются конкретные проекты, способствующие обновлению современного экономического комплекса. Уверенно способствует этому НОУ «Учебный центр ОАО «Ижмаш».

Эффект роста

По сути, Учебный центр создает в республике «эффект роста» всей ранее действовавшей системы подготовки кадров для промышленных предприятий. Более того, он выступает одним из катализаторов решения в Удмуртии задач, поставленных федеральным Правительством – модернизации оборонно-промышленного комплекса посредством его кадрового «оздоровления», продвижения инноваций, базирующихся на эффективных «человеческих ресурсах». Внимание на совершенствовании технологий кадровой подготовки здесь было сфокусировано еще задолго до того, как Правительством РФ был дан «сигнал» о необходимости такой «перенастройки» экономики. Емко говорит об этой стратегии исполнительный директор Учебного центра ОАО «Ижмаш» Петр Александрович Суханов: «Надо четко понимать, что «реконструкция» образовательных моделей в системе подготовки кадров для ОПК – это не идейно-фантомная политика, когда «модернизация проводится ради модернизации». Обновление прежних форм работы преследует абсолютно утилитарную цель – оно должно построить в рамках ОПК инновационное профессиональное сообщество, если хотите – гильдию высокоэффективных специалистов – готовых не только к апробированию новых проектов, но и к реальному стимулированию инновационного развития отрасли. Конечно, для того, чтобы выпускать специалистов само-



СУХАНОВ
Петр Александрович,
исполнительный директор
НОУ «Учебный центр
ОАО «Ижмаш»

го высокого класса, и этот момент особенно принципиален, новые образовательные модели должны базироваться на прогрессивных технологиях, реализуемых в высокотехнологичном формате».

Масштабы работы

В стратегии, предложенной Учебным центром, сконцентрирован комплекс составляющих для новационного кадрового обеспечения оборонно-промышленного комплекса. Одна из первых точек роста – налаживание диалога со Службой занятости населения. Такой шаг позволяет уйти от многих конструктивных проблем, в частности – дает возможность отказаться от подготовки специалистов, невостребованных на рынке труда. В то же время это взаимодействие за счет онлайн-мониторинга секторов занятости решает еще одну задачу – разработки долгосрочной стратегии подготовки кадров, реализации системы многоуровневого и непрерывного образования.

Учебный центр смог также расширить масштаб сферы своей деятельности. Следующая задача – реализация идеи создания в Удмуртии «головного» учебного центра, занимающегося на инновационной основе подготовкой кадров для промышленности. Она обеспечит ожидаемые, и надо сказать, высокие результаты. Так, совместный проект ИжГТУ и Учебного центра, представленный на конкурс Минпромторга РФ, стал лучшим в одном из конкурсных лотов. Он напрямую ка-

Инновации в образовании
Политика «вливания» в ведущие отрасли экономики нового «человеческого капитала» и стимулирование за счет этого инновационного развития страны – ориентир Учебного центра на 2011 год.

Впервые в 2010 году Учебный центр «Ижмаш» осуществлял подготовку кадров для системообразующего предприятия промышленности – ОАО «АВТОВАЗ». Это право было предоставлено в рамках целевого федерального проекта. По итогам тендера, в котором участвовали ведущие образовательные учреждения, экспертная группа выбрала Учебный центр «Ижмаш».

сался развития кадрового потенциала для высокотехнологичных секторов промышленности.

Стратегия развития

Проекты нового поколения, которые реализуются сегодня – это не просто следование выработанной политики модернизации. Учебный центр «шагнул» далеко вперед своей прежней стратегии. Например, в 2010 году стала более «реальной» модель сотрудничества со Службой занятости, которая позволила эффективно работать в сфере опережающей подготовки кадров, в том числе – по линии обучения специалистов предприятий, поднадзорных Ростехнадзору. Возросли и объемы профподготовки таких востребованных специалистов, как электрогазосварщики, операторы станков с ПУ, водители погрузчика, электрики, слесари-сантехники. Впервые в 2010 году подготовка кадров проводилась для системообразующего предприятия промышленности – ОАО «АВТОВАЗ». Это право было предоставлено в рамках целевого федерального проекта. По итогам тендера, в котором участвовали ведущие образовательные учреждения, экспертная группа выбрала Учебный центр «Ижмаш». Для того, чтобы обучить специалистов по данной программе, были использованы современные обучающие подходы, интегрировавшие в себе уже имеющийся опыт. Благодаря тому, что Учебный центр качественно подготовил сразу три группы специалистов – резчиков металла, дефектоскопистов – было принято решение о дальнейшем сотрудничестве.

С заметным оживлением экономики Учебный центр получил возможность многосторонней реализации своего потенциала. В 2010 году лабораторией социально-психологических исследований Учебного центра был получен заказ на проведение исследовательского

мониторинга в области мотивации труда персонала. Эта тематика находится сегодня на пике актуальности, объективно полагает руководство учреждения, причем проблема относится к разряду ключевых и в отраслевом аспекте – она важна для любых групп специалистов, и с точки зрения территориального фактора – как вопрос, значимый во всех российских регионах.

Диалоговая площадка

Политика «вливания» в ведущие отрасли экономики нового «человеческого капитала» и стимулирование за счет этого инновационного развития страны – ориентир Учебного центра на 2011 год. Уже сейчас руководство вырабатывает новые составляющие стратегии кадровой подготовки. Одна из них – IT-развитие образовательных процессов. В рамках учреждения модернизируется система программного обеспечения, обнов-

ляется информационная ресурсная база, автоматизируются процессы управления информацией. Еще один проект, но уже идеологического плана, связан с инициативой создания диалоговой площадки для специалистов всех учебных центров республики. «Полигон» необходим для обсуждения проблем, существующих в сфере кадровой подготовки, а также для генерации новых моделей работы, позволяющих уйти от проблемных вопросов.

Такой диалог по принципу «одного окна» можно реализовать в рамках журнала «Промышленная и экологическая безопасность». Думаю, целевая аудитория журнала обеспечит выработку многих перспективных предложений, развивающих отрасль.

Очевидно, что в регионах без того подхода, который реализуется сегодня в Удмуртии, может возникнуть кадровая стагнация высокотехнологичных отраслей. Опыт Учебного центра ОАО «Ижмаш» четко показывает, что преломление этой тенденции возможно. Для этого необходимо осуществлять конкретные шаги по кадровой «реконструкции» ОПК и ориентироваться на инновационное развитие всей российской экономики. ■

Уважаемые Андрей Борисович и Рушана Ханифовна!

Поздравляю вас и ваши коллективы с Новым 2011 годом!

Сегодня мы находимся на этапе посткризисного развития российской экономики. Особенно явно восстановительные процессы, происходящие в экономическом комплексе, были прочувствованы в конце прошлого года. Об этом, в частности, позволяют судить правительственные решения, направленные на поддержку такого значимого сектора, как отечественный автопром.

Потому думается, что в 2011 году нас ждут новые глобальные проекты, перспективные инициативы, серьезные объемы работы. Это касается и учебных центров, готовящих кадры для промышленности, и надзорных органов, регулирующих в рамках своей компетенции развитие сегментов экономики.

Пусть в новом году все, что вами намечено, обязательно осуществится, способствует движению вперед. И принесет много качественных изменений – как в работе, так и в личном плане.

СУХАНОВ Петр Александрович,
исполнительный директор НОУ «Учебный центр ОАО «Ижмаш»



Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Салютетовская, 33, тел. (3412) 460-461,
e-mail: uchcentr@udm.net