

Сарапул: опыт эффективного реформирования ЖКХ



В сфере жилищно-коммунального комплекса г. Сарапула одной из важнейших задач являются своевременная и качественная подготовка городского хозяйства к отопительному сезону и его бесперебойное проведение, что на протяжении последних лет успешно и своевременно решается. Серьезное внимание уделяется и вопросам реализации Федерального закона «О Фонде содействия реформированию ЖКХ».

**СИЗОВ
Анатолий
Николаевич,
Глава Администрации
г. Сарапула**

Для организации работ по реализации указанной задачи перед управлениями социальной сферы, жилищно-коммунальными предприятиями и учреждениями города поставлены соответствующие задачи и установлены сроки их исполнения. Помимо этого, утвержден план первоочередных мероприятий по подготовке городского хозяйства г. Сарапула к осенне-зимнему периоду 2010-2011 г.

В настоящий момент создана городская комиссия, осуществляющая функции координации и контроля за подготовкой предприятий, обеспечивающих жизнедеятельность города, по подготовке городского хозяйства к работе в ОЗП.

МО «Город Сарапул» в течение 3-х лет принимает активное участие в реализации Региональных адресных программ по капитальному ремонту многоквартирных домов и переселению граждан из аварийного жилищного фонда в рамках Федерального закона №185-ФЗ «О Фонде содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства». Благодаря этому в текущем году было капитально отремонтировано 43 многоквартирных дома, при этом было освоено 51 669 500 руб. Переселение в текущем году из аварийного жилищного фонда в городе Сарапуле не осуществлялось. В ре-

зультате 3-летней работы на территории города Сарапула было отремонтировано 155 многоквартирных домов (это более 11% от общего количества многоквартирных домов) и переселены граждане из 47 аварийных многоквартирных домов (это более 61% от общего количества признанных аварийными на сегодняшний день многоквартирных домов).

«Флагман»: обеспечение комфортного проживания граждан

Решению актуальных вопросов ЖКХ и прохождению отопительного периода способствует продуктивная и эффективная деятельность предприятий в различных сферах. Так, в сфере обеспечения комфортных условий для проживания населения города можно отметить успешную деятельность ООО «Флагман». Первостепенной целью компании является предоставление высокопрофессиональных услуг и качественное выполнение работ для обеспечения комфортного проживания граждан.

Жилищно-коммунальная служба ООО «Флагман», состоящая из пяти участков, выполняет общестроительные, сантехнические, электро-монтажные работы, а также благоустройство придомовых территорий.

За годы работы создана мощнейшая материально-техническая база. Станочное и инструментальное оборудование позволяют значительно сократить затраты на ремонт и изготовление отдельных деталей и конструкций, а также расширить сферу деятельности и выполнять дополнительные работы как по оказанию услуг населению, так и выполнению муниципальных и других заказов. На сегодняшний день организация обслуживает 129 многоквартирных жилых домов различных форм управления и около 30 организаций города.

ООО «Флагман» уделяет особое внимание подготовке обслуживаемых зданий к отопительному сезону. Министерством регионального развития РФ по итогам проведения Всероссийского конкурса на



**НОВОСЕЛОВ
Андрей Евгеньевич,
директор ООО «Флагман»**

лучшее предприятие, организацию жилищно-коммунального хозяйства за 2008 г. в номинации «Предприятия (организации), оказывающие услуги в сфере жилищного хозяйства», ООО «Флагман» награждено дипломом 2-й степени, а за 2009 г. - дипломом 1-й степени. В Республиканском конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Удмуртской Республике за 2009 г. награждено дипломом 2-й степени.

Сарапултеплоэнерго: инновационная политика в энергетике

Реализации инициатив Президента РФ в области повышения энергоэффективности способствует деятельность ООО «Сарапултеплоэнерго», направленная на развитие муниципальной теплоэнергетики и являющаяся частью российской программы по энергосбережению.

В 2003-2010 гг. предприятием были разработаны и реализованы 3 инвестиционные программы развития и реконструкции системы теплоснабжения центральной части Сарапула.

По итогам выполненных работ расход такого «грязного» топлива, как каменный уголь, в городе Сарапуле сократился в годовом исчислении на 10000 тонн, а расход сырой нефти на нужды отопления вообще прекратился. Экономия топлива в результате выполненных предприятием мероприятий по оптимизации системы теплоснабжения составила около 12 тыс. тонн условного топлива в год. Это позволило значительно снизить темпы роста тарифа на тепловую энергию.

ООО «Сарапултеплоэнерго» впервые в Удмуртии была выполнена наладка систем теплоснабжения от котельных с применением балансировочных клапанов к распределительным тепловым сетям. В результате чего стабилизировался гидравлический режим в тепловых сетях, подача теплоносителя в сеть сократилась на 10-20%, расход электроэнергии на перекачку теплоносителя снизился на 3%, расход природного газа на непроизводительный нагрев теплоносителя снизился на 2%.

Предприятием активно внедряются новые технологии монтажа, эксплуатации сетей и оборудования теплоснабжения: в 2003 г. все ко-

Администрация г. Сарапула - победитель конкурса «Промышленная и экологическая безопасность - 2010» в номинации «За большой вклад в развитие жилищно-коммунальной сферы Удмуртской Республики и формирование благоприятной среды для повышения качества коммунальных услуг».



**РЫБИН
Дмитрий
Михайлович,
главный инженер ООО
«Сарапултеплоэнерго»**



**КОНСТАНТИНОВ
Дмитрий
Владимирович,
главный инженер МУП
г. Сарапула
«Сарапульский
водоканал»**

тельные были оснащены многоканальными приборами учета теплоносителя, горячей и холодной воды, при замене тепловых сетей горячего водоснабжения используются трубопроводы из полимерных материалов, стальные трубы с внутренним цементно-песчаным покрытием. В результате всех этих работ удельный расход природного газа на выработку тепловой энергии в 2009 г. по сравнению с 2004 г. снизился на 7%. В 2010 г. предприятие продолжило работы по реконструкции системы теплоснабжения центральной части Сарапула.

Водоканал: пример трудовой культуры

В рамках изменений законодательства по охране труда эволюция трудовой культуры должна проходить повсеместно - от федеральных структур до предприятий на муниципальном уровне. Сложность структуры МУП г. Сарапула «Сарапульский водоканал» заключается в удаленности объектов друг от друга, часть из которых находится за территорией города, что значительно усложняет задачу осуществления контроля безопасности, условий труда и охраны здоровья сотрудников. Непосредственно на территории предприятий создаются классы обучения и проверки знаний по охране труда. Так, класс «Безопасности дорожного движения» автотранспортного цеха полностью оборудован компьютерами и наглядными материалами.

Уполномоченным отделом предприятия ежегодно составляется план по охране труда. Проводятся выезды на конкретные объекты. В случае выявления нарушений ответственным лицом, виновное в конкретном нарушении, лишается премии.

На предприятии происходит реконструкция опасных объектов: 2-ой год ведется реконструкция газовой котельной; в 2010 году запущен в эксплуатацию цех ультрафиолетового обеззараживания питьевой воды, что позволило снизить расход жидкого хлора от 30 до 40%. В планах - уйти от применения жидкого хлора за счет внедрения метода обеззараживания питьевой воды гипохлоритом натрия. На республиканском уровне работа по охране труда в МУП г. Сарапул «Сарапульский водоканал» по итогам 2009 г. отмечена «Дипломом 2-й степени». ■